

Montessori De Beleving

"Help mij het zelf te doen"



Jaarverslag
Medezeggenschapsraad

2024-2025

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van de MR van Montessori De Beleving van het schooljaar 2024-2025.

Het doel van de MR is om ervoor te zorgen dat ouders en personeelsleden op onze school goed vertegenwoordigd zijn. De MR praat en denkt mee met de schoolleiding over allerlei zaken die de school aangaan. Dit kan bijvoorbeeld gaan om de schoolgids, het schoolplan en het formatieplan. De MR krijgt dergelijke voorstellen ter advisering of ter instemming voorgelegd. MR-leden dienen bij die voorstellen een afweging te maken op basis van verschillende bronnen, waaronder de meningen van onze achterban. Daarbij neemt de MR een kritisch-constructieve grondhouding aan.

Ook kan de MR zelf agendapunten inbrengen of voorstellen doen. Voor alle activiteiten geldt: we doen het namens de ouders en personeelsleden op school en dus houden we ook goed contact met de achterban. Zo geven we invulling aan onze drie rollen: de controlerende rol, de vertegenwoordigende rol en de initiatiefrijke rol.

In een jaarverslag legt de MR verantwoording af over wat er namens de achterban is gezegd en besloten.

Veel leesplezier gewenst.

Heeft u vragen over dit jaarverslag of andere vragen voor de MR? Neem dan contact op met de MR via mr@montessoridebeleving.nl.

Met vriendelijke groet,
Amanda Persijn
Voorzitter MR Montessori De Beleving 2024-2025

Goedgekeurd door de MR tijdens de vergadering van 26 maart 2026.

1. Samenstelling en Taakverdeling MR

Oudergeleding	Amanda Persijn (voorzitter) Robien Roet-Klaassen (secretaris) Chris Koning
Personeelsgeleding	Karin Klein Sanne Bakker Eeke Grotenbreg (vanaf de tweede vergadering)

In het schooljaar 2024 - 2025 bestond de MR uit zes personen; drie vertegenwoordigers van de personeelsgeleding en drie van de oudergeleding.

2. Vergaderingen

In het schooljaar 2024 - 2025 is de MR zes keer bijeengekomen. Onder meer de volgende onderwerpen werden besproken:

17 september 2024	Startvergadering MR <i>Nieuw MR-lid personeelsgeleding en vacature open positie, Taakverdeling MR, Nieuw lid GMR, Jaarplanning MR, Start Schooljaar, Vacature IB-er, Besteding OV-uitgaven, 'Gezonde' School, Sfeer op school, Toezicht Gym in De Vaart, Verbouw / Nieuwbouw school.</i>
5 november 2024	<i>Armoedebeleid en Schoolfruit, OV te gast in de vergadering, Gym.</i>
4 februari 2025	<i>Huisvesting, Schoolfruit, Schoolgids, OV, Vieringen en Feestdagen</i>
9 april 2025	<i>Huisvesting, Scholing MR, Deelkastje, Formatie, Jaarplan, Schoolgids, Begroting, Werkdrukverlaging, Feestdagen</i>
5 juni 2025	<i>Scholing Personeel, Formatie, Vakantie- en studiedagen, Vrijwillige Ouderbijdrage.</i>
4 juli 2026	<i>Interim-directeur presentatie en speerpunten</i>

3. Belangrijkste onderwerpen

Samenstelling MR

In de loop van het jaar is de samenstelling van de MR gewijzigd. Sanne Bakker is bij de start van het jaar toegetreden als nieuw lid van de MR. Op dat moment stond er ook nog een andere vacature open binnen de personeelsgeleding. Deze vacature is vanaf de tweede vergadering van het jaar ingevuld door Eeke Grotenbreg. Ook binnen de GMR heeft een wijziging plaatsgevonden, doordat Helen de Loor als nieuw lid is aangetreden.

Huisvesting

Huisvesting is het afgelopen jaar een belangrijk aandachtspunt geweest binnen zowel de MR als de GMR. De urgentie van nieuwbouw en / of verbouw van het schoolgebouw is hierbij nadrukkelijk onder de aandacht gebracht. Hoewel de focus ligt op een langetermijnvisie, is ook gekeken naar oplossingen voor de korte termijn.

De school (aangevuld met leden van de MR) heeft hiervoor gesprekken gevoerd tijdens verschillende fractievergaderingen op het gemeentehuis van de Gemeente Purmerend. Ook heeft de voorzitter van de MR en een leerkracht van Montessori De Beleving ingesproken bij een raadsvergadering van de gemeente om de noodzaak van passende huisvesting te benadrukken.

Tevens zijn er plannen gemaakt voor het starten van een tiende groep, waarvoor aanvankelijk een noodlokaal op het schoolplein was voorzien na de zomervakantie van 2025. Op basis van actuele cijfers is besloten dit vooralsnog niet te realiseren. De plaatsing van het noodlokaal zal door meerdere omstandigheden later plaatsvinden dan initieel gepland. De noodzaak van nieuwbouw of verbouw blijft echter bestaan en zal komend jaar opnieuw nadrukkelijk op de agenda staan.

Directie

Met ingang van het schooljaar is Michelle Lebouille-Staal gestart als directeur. Zij was hiervoor werkzaam als intern begeleider binnen de school. Bij aanvang van het schooljaar stond de vacature voor intern begeleider nog open. Deze is tijdelijk ingevuld door een interim intern begeleider. Later in het schooljaar is Laurie Braster aangenomen in deze functie.

Aan het einde van het schooljaar is vastgesteld dat Michelle Lebouille-Staal haar functie als directeur in het daaropvolgende schooljaar niet zal voortzetten. Dit heeft invloed gehad op het werk van de MR, aangezien niet alle documenten tijdig gereed waren voor vaststelling.

Hierdoor heeft de MR gedurende deze periode niet volledig conform de reguliere planning kunnen functioneren.

Voor de start van het nieuwe schooljaar is Marion Jaspers aangesteld als interim-directeur. Haar opdracht richt zich onder andere op kwaliteitsverbetering binnen de school. Iets waar ook de MR bij betrokken zal worden. In het komende schooljaar zullen audits plaatsvinden vanuit CPOW en de Montessori Vereniging en zal er een inspectiebezoek plaatsvinden. Marion Jaspers zal in ieder geval gedurende het schooljaar 2025–2026 de functie van directeur van Montessori De Beleving vervullen.

Deelkastje, 'Gezonde' School en Schoolfruit

Binnen de MR is aandacht besteed aan ongelijkheid binnen de school en het belang van goede voeding als basis voor effectief leren. In dit kader is gedurende het schooljaar een deelkastje geplaatst, mede op initiatief van de oudervereniging (OV). Het deelkastje is bedoeld voor zowel de school als de buurt en wordt steeds beheerd door een andere klas.

Daarnaast zijn de mogelijkheden voor deelname aan het programma Schoolfruit uitgebreid onderzocht. Bij de start van het nieuwe schooljaar kan hiervoor een aanvraag worden ingediend.

Tevens is het belang van gezonde traktaties onder de aandacht gebracht. Vanuit de MR is besloten ouders opnieuw te informeren over de mogelijkheid om bij traktaties te kiezen voor een boekenbon voor de leraren.

4. Vooruitblik 2025-2026

De verbouw en/of nieuwbouw van het schoolgebouw zal in het schooljaar 2025-2026 een belangrijk aandachtspunt zijn voor de MR en een vaste plaats innemen op de agenda van de MR-vergaderingen.

Voor het schooljaar 2025–2026 is Marion Jaspers aangesteld als interim-directeur. In de loop van dat schooljaar zal de werving van een nieuwe directeur plaatsvinden, waarbij de MR een rol zal vervullen.

Daarnaast zet de MR in op verdere professionalisering en verbetering van haar processen. In dat kader zal de MR scholing inplannen voor alle leden, zullen de MR-reglementen worden opgesteld en wordt er meer aandacht besteed aan heldere processen en het tijdig ontvangen

van benodigde documentatie, zodat de MR haar taken en verantwoordelijkheden zorgvuldig kan uitvoeren.